

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2562

\*\*\*\*\*

1. บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพื่อขับเคลื่อนการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

1.พัฒนาผู้เรียนทุกระดับทุกประเภท

2.ขยายโอกาสเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียน ให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตามศักยภาพและมีคุณภาพ

3.พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.พัฒนาระบบการบริหารจัดการ

ซึ่งตามกลยุทธ์ การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาระยะยาว 3 ปี ขึ้นไป ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีความรู้ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของสำนักงาน ประกอบการที่สำนักงานต้องปฏิบัติงานตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการบริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษาพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นมืออาชีพ เห็นสมควรกำหนดแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2562 เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในด้านการเอื้ออำนวยให้หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้มีแนวทางในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาให้สอดคล้องทิศทางการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้มีแนวทางการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน สอดคล้องและสนับสนุนซึ่งกันและกัน ลดความซ้ำซ้อนและเพิ่มความหลากหลาย อันจะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ซึ่งระบุรายละเอียดที่สำคัญและเกี่ยวข้องไว้ ได้แก่

“แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ของสำนักงานในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดตามประเภทและสาระการเรียนรู้ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป”

“ครู หมายถึง ผู้ที่ประกอบวิชาชีพซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ในสถานศึกษา”

“บุคลากรทางการศึกษา หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาศึกษานิเทศก์ รวมทั้งผู้สนับสนุนการศึกษาซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษาและปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา”

การพัฒนาบุคลากรทั้งสายตำแหน่งประเพณีวิชาการ ประเภทสนับสนุน และประเภททั่วไป จะเป็นส่วนช่วยสำคัญที่จะนำหน่วยงานไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด ได้แก่ “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริม สนับสนุน กำกับและติดตามการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน”

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้เสนอแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับนี้ โดยมีความมุ่งหมายส่วนหนึ่งเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินกิจกรรม และกิจกรรมเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2562

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อตอบสนองกลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในด้าน การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

2.2 เพื่อสนับสนุนแผนกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 อันจะนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่สำนักงานกำหนด

2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ประกอบด้วย

- มีคุณภาพ มีความรักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่กำหนด
- ได้รับความหมายงานตามศักยภาพ ความถนัด ความสนใจของแต่ละบุคคล
- มีความพึงพอใจในการทำงาน
- มีความรู้และทักษะในงานที่ปฏิบัติ
- มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด
- มีจิตสำนึกความเป็นครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.4 เพื่อสอดคล้องกับการบริหารจัดการศึกษาในหน่วยงานและนำองค์ความรู้มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างกว้างขวางและคุ้มค่า

## 3. กลุ่มงานที่เสนอแผนและการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.1 กลุ่มงานที่เสนอแผน : กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

3.2 กลุ่มงานที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

3.3 การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร  
กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการติดตามประเมินผลปีละ 1 ครั้ง โดยรายงานผลการดำเนินงานตาม  
โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว และนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงานตาม  
แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4 การประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา : กลุ่มงาน  
พัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินและติดตามผลการ  
ปฏิบัติงาน  
ตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากร  
และจัดทำรายงานสรุปผลสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนา ปีละ 1 ครั้ง

#### 4. เป้าหมายของการดำเนินงานตามแผน

4.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะ  
อย่างต่อเนื่อง

4.2 ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษามีเทคนิควิธีการบริหารจัดการศึกษา

4.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติ คุณธรรมและจรรยาบรรณในการ  
ปฏิบัติงาน

4.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้และสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ ๆ ให้เกิด  
ใน  
องค์กร

4.5 ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างเหมาะสม  
กับงาน

#### 5. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

5.1 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ทักษะความสามารถในการ  
ปฏิบัติงานตามขีดสมรรถนะอย่างมืออาชีพ

5.2 สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณธรรม  
จรรยาบรรณ ตลอดจนวัฒนธรรมในการทำงาน

5.3 ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง

5.4 นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา

5.5 สร้างเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษา เพื่อสร้างความร่วมมือ  
และเครือข่ายพัฒนาวิชาการและการเรียนการสอนในระยะยาว

5.6 ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา  
และศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จด้านการจัดการศึกษา

5.7 จัดโครงการสัมมนาเพื่อยกระดับคุณภาพครูและผู้บริหารทั้งระบบ

5.8 จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ สร้างทักษะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนา

5.9 ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5.10 จัดให้มีเวทีการนำเสนอผลงานและนวัตกรรมทางการศึกษา

-4-

6. โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

โครงการที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2558 จำนวน 14 โครงการ คือ

1. โครงการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลอันทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) จำนวน 42,000 บาท
2. โครงการประชุมสัมมนาขององค์คณะบุคคล ในการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของ สพป. พะเยา เขต 2 จำนวน 103,000 บาท
3. โครงการแสดงมุขิตาจิต เกษียณอายุราชการ จำนวน 80,000 บาท
4. โครงการพัฒนาวิสัยทัศน์ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านบริการ จำนวน 40,000 บาท
5. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 539,150 บาท
6. โครงการคัดเลือกครูดีในดวงใจ จำนวน 15,000 บาท
7. โครงการพัฒนา อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จำนวน 69,780 บาท
8. โครงการพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลยุทธ์สู่การพัฒนากระบวนการคิด จำนวน 158,500 บาท
9. โครงการประกวดข้าราชการ ลูกจ้างประจำ สพฐ.ดีเด่น จำนวน 4,340 บาท
10. โครงการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) จำนวน 5,000 บาท
11. โครงการพัฒนาครูดนตรีประจำการ ประจำปี 2558 จำนวน 280,000 บาท
12. โครงการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่บรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2557 จำนวน 18,440 บาท
13. โครงการพัฒนาครูตามโครงการคูปองพัฒนาครู จำนวน 210,000 บาท
14. โครงการพัฒนาวิชาการโรงเรียนขนาดเล็ก

โครงการที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2559 จำนวน 4 โครงการ คือ

1. โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จำนวน 71,100 บาท
2. โครงการพัฒนาครูที่ยังไม่มีวิทยฐานะ จำนวน 25,000 บาท
3. โครงการพัฒนาบุคลากร จำนวน 261,920 บาท

4. โครงการแสดงมุขิตาจิต เกษียณอายุราชการ จำนวน 100,000 บาท
5. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 319,480 บาท
6. โครงการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) จำนวน 5,000 บาท

-5-

7. โครงการพัฒนาครูตามโครงการคูปองพัฒนาครู จำนวน 200,000 บาท

โครงการที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2561 จำนวน 11 โครงการ คือ

1. โครงการพัฒนาสุขภาพครูผู้วัยเกษียณ เครื่องช่วยสร้างสรรค์สังคมผู้สูงอายุที่ดี จำนวน 112,500 บาท
2. โครงการคัดเลือกครูดีในดวงใจ จำนวน 7,490 บาท
3. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน 4,940 บาท
4. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม ว21 จำนวน 49,000 บาท  
(ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก: สหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา)
5. โครงการพัฒนาครูผู้ช่วย จำนวน 33,900 บาท
6. โครงการพัฒนาบุคลากร จำนวน 186,840 บาท
7. โครงการพัฒนาวิสัยทัศน์ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนัการภารโรง(เดิม) จำนวน 186,840 บาท
8. โครงการพัฒนาครูสุขศึกษา พลศึกษา จำนวน 50,000 บาท
9. โครงการอบรมธุรการโรงเรียน จำนวน 27,460 บาท
10. โครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร (คูปองพัฒนาครู)
11. โครงการคัดเลือกครูดีศรี สพฐ. จำนวน 7,000 บาท

กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้านที่ต้องการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2562											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การยกย่องเชิดชูเกียรติ	1.1 การคัดเลือก	- ครู - ผู้บริหาร - บุคลากร	งานพัฒนาบุคลากร	← →											
	1.2 ประกาศรางวัลดีเด่นแต่ละประเภท	- ครู - ผู้บริหาร - บุคลากร	งานพัฒนาบุคลากร	← →											
	1.3 รับรางวัลในงานวันครู 16 ม.ค.	-ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา	งานพัฒนาบุคลากร	← →											
2. การพัฒนาสมรรถนะครูกลุ่มสูง กลาง ต่ำตามโครงการพัฒนาครูทั้งระบบ	การจัดส่งครูเข้ารับการพัฒนากับสถาบันอุดมศึกษา	- ครู - ผู้บริหาร	งานพัฒนาบุคลากร	← →											
3. การพัฒนาด้านจริยธรรมและคุณภาพชีวิต	1. จัดฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา	- ครู - ผู้บริหาร -ศึกษานิเทศก์ - บุคลากร	งานพัฒนาบุคลากร	← →											
	2. คัดเลือกเพื่อเข้ารับประกาศเกียรติคุณเป็นผู้ที่มี ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น รับรางวัลจากคุรุสภา	- ครู - ผู้บริหาร - ศึกษานิเทศก์ - บุคลากร	งานพัฒนาบุคลากร	← →											



ด้านที่ต้องการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 -2562												
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
8. การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	- ประชุมสัมมนา	- คณะกรรมการเขตพื้นที่	- งานพัฒนาบุคลากร		←	→										
9. พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน	- การพัฒนาครูประจำการที่สอนไม่ตรงวุฒิ/วิชาเอก	- ครูที่สอนไม่ตรงวุฒิ/วิชาเอก ในกลุ่มสาระหลัก	- งานพัฒนาบุคลากร										←	→		
10. พัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ	- การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการพิเศษ/เชี่ยวชาญ -การติดตามการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบ e-training	- ผู้บริหารการศึกษา -ศึกษานิเทศก์ -ผู้บริหารสถานศึกษา - ครู	-งานพัฒนาบุคลากร					←	→							





การติดตามประเมินผล  
แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ประกอบด้วย

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาครูและบุคลากร  
ทางการศึกษากำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่าง  
น้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ทราบ